

# 残疾人按比例就业基地申报表

申报单位（盖章）

填表日期：2023年8月11日

单位名称	芜湖新兴铸管有限责任公司				
统一社会信用代码	91340208748920392N	法定代表人（负责人）	刘涛		
单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 事业单位 <input type="checkbox"/> 科研单位 <input type="checkbox"/> 民营企业 <input type="checkbox"/> 外资企业 <input type="checkbox"/> 高等院校 <input type="checkbox"/> 社团组织 <input type="checkbox"/> 服务机构 <input type="checkbox"/> 其他_____				
所在行业	<input checked="" type="checkbox"/> 制造业 <input type="checkbox"/> 批发和零售业 <input type="checkbox"/> 服务业 <input type="checkbox"/> 住宿和餐饮业 <input type="checkbox"/> 软件和信息技术服务业 <input type="checkbox"/> 文化、体育和娱乐业 <input type="checkbox"/> 交通运输、仓储和邮政业 <input type="checkbox"/> 金融业 <input type="checkbox"/> 其他_____				
单位地址	安徽省芜湖市弋江区三山经济开发区春洲路2号				
联系人	谢晓璐	职务	社保主管	联系方式	5627194

芜湖新兴铸管有限责任公司为新兴铸管股份有限公司所属全资子公司，隶属于国务院国资委监管的大型中央企业——新兴际华集团有限公司。

公司成立于2003年4月，主要经营离心球墨铸铁管及管件、钢铁冶炼及压延加工、铸造制品等，通过十多年的装备、技术升级和产品结构调整，公司已从一个单纯的炼铁企业逐步转型发展为产能、产品多元化的冶金铸造企业。其中球墨铸铁管和管件的生产规模、综合技术实力居世界领先水平，国内市场占有率为45%，出口到世界120个国家和地区；公司可生产冷镦钢、优质碳素结构钢、合金结构钢、轴承钢、齿轮钢、模具用钢、油缸活塞用钢等100多个钢种，产品广泛应用于机械加工、汽车制造等领域。

重组时年营业收入只有4.2亿元。经过十多年的发展，2022年公司实现营业收入178.63亿元，为重组前的42.5倍。2021年实现利润总额14.19亿元，创历史新高，为重组前的35.5倍。2022年在钢企利润普遍下滑严重，经营业绩普遍出现亏损情况下，芜湖新兴实现利润总额5.58亿元。公司资产总额从11.8亿元增长到159.8亿元，为重组前的13.5倍。2022年公司上缴税金达到4.2亿元，累计上缴税金93.3亿元。

近年来，公司先后荣获“全国五一劳动奖状”“中央企业先进集体”“安徽省五一劳动奖章”“全国先进基层党组织”“全国企业文化建设优秀单位”“全国创新型企业”“全国安全生产月活动优秀单位”“第九届安徽省文明单位”“安徽省诚信企业”“安徽省节能先进企业”“安徽最具投资价值成长型企业”“安徽省建筑钢材领导品牌”和“中国工业线材优质钢厂品牌”“芜湖市高质量发展先进集体”等荣誉称号，被誉为安徽省国企改制的样板。

残疾人劳动就业是解决残疾人问题的根本出路，近几年来国家和各级政府十分重视残疾人劳动就业，相继出台了许多法律法规和优惠政策，从而使许多残疾人通过自身努力生活有了保障，安置残疾人就业也逐步走向法制化轨道。我公司做为国有企业，非常重视承担社会责任，根据《芜湖市按比例安排残疾人就业办法》，不断深入工作，公司与残疾人签订劳动合同，提供合适工作岗位，依法足额缴纳社会保险以及住房公积金，给予各种福利待遇；公司 2018 年度至 2021 年度安排参加残疾人就业人数比例分别为 1.45%、1.48%、1.44%、1.4%，接近于标准 1.5% 的比例稳定安排就业，公司目前有残疾人 36 人，其中 1-2 级伤残的有 13 人（1 人算 2 人次），可予以认定为 49 人次残疾人。国有企业带头组织开展助残就业专场招聘活动，预留一定比例的岗位专门安置残疾人，例如增设后勤综合服务岗位提供给残疾人就业，将此项工作纳入社会责任报告，公司工会帮扶慰问困难残疾人帮扶，以残疾人职业能力评估结果为依据，参与培训体系建设，与职业学院积极开发面向残疾人就业的就业培训项目，提升技能培训，尽到社会责任。

# 残疾人按比例就业基地评估认定表

申报单位 (盖章)

填表日期: 2023 年 8 月 11 日

单位名称:	芜湖新兴铸管有限责任公司
所在地区	安徽省 (市) 芜湖市 弋江区 (县)

## 残疾人按比例就业基本情况栏 (用人单位填写)

安排残疾人就业人数	36 人 (49) 人次	流失残疾人人数	0 人	在职职工人数	4234 人
平均每年安排残疾人就业人数	0 人	年度平均流失率	0%	残疾职工占单位职工的比例	1.16%
近两年共招聘应届高校残疾人毕业生	应届高校残疾人毕业生 0 人				
日常工作中是否发生过问题	无				

## 考核评分栏 (省级残联打分)

一级指标	二级指标	指标说明	分值	得分	评分标准
先决要素	依法合规经营	近三年未受到过有关行政机关的行政处理或行政处罚, 未发生以下情况: 1) 因服务机构用工不规范等原因发生群体性事件 (5 人以上) 等; 2) 因网络舆情造成较大影响, 经调查机构确实存在违法行为的; 3) 发生投诉举报案件, 经调查机构确实存在违法行为的; 4) 发生拖薪欠薪等违法行	5	5	符合要求得 5 分; 不符合要求得 0 分, 并一票否决。

		为。			
基础条件	场地环境	拥有与开展业务相适应的场所、设备和设施；根据招聘残疾人情况完成企业内部无障碍环境改造，残疾人主要出入口、楼梯、通道、卫生间等室内外场所无障碍设计应符合中华人民共和国住房和城乡建设部公告 2021 年第 174 号公告要求	5	5	符合要求且环境良好得 5 分，不符合不得分。
	管理制度	企业各项人力资源管理规章制度齐全，包括但不限于岗位职责、考勤打卡、档案管理、培训晋升、安全管理等	10	10	符合条件得 10 分，部分符合得 5 分，不符合不得分
就业效果	就业规模	企业内残疾职工数量情况	15	10	企业安置残疾人就业需达到 1.5% 比例，且总人数： 1) 50 人及以上，得 15 分； 2) 30-49 人，得 10 分； 3) 20-29 人，得 5 分； 4) 10-19 人，得 1 分。
	员工流失率	上年度离职残疾员工与上年度残疾人职工总数的比	10	10	员工流失率： 1) 流失率低于 5% (含 5%)，得 10 分； 2) 流失率达 5%-10% (含 10%)，得 5 分； 3) 流失率超过 10%，不得分。
	高校残疾人毕业生就业	年度推荐/安置高校残疾人毕业生就业人数	5	0	高校残疾毕业生年度就业服务人数： 1) 不低于 10 人，得 5 分； 2) 7-9 人，得 3 分； 3) 4-6 人，得 2 分； 4) 1-3 人，得 1 分。

	工资收入	企业应按照“同工同酬”原则，为残疾人支付工资	15	15	1) 高于所在地最低工资标准 2 倍，得 15 分 2) 最低工资标准 1.2 倍-2 倍（含 2 倍），得 10 分； 3) 最低工资标准 1.2 倍（含 1.2 倍），得 5 分。
	劳动项目	残疾人所从事劳动项目需与企业相关，残疾人不得从事与企业无关工作	10	10	符合条件得 10 分，基本符合条件得 5 分，不符合不得分
	岗前培训及在岗培训覆盖率	残疾人岗前培训人数与残疾人就业人数的比	10	10	残疾人岗前培训不少于 8 课时，在岗培训不少于 32 课时； 1) 岗前培训覆盖率达 100%得 5 分，不达 100%不得分； 2) 在岗培训覆盖率达 100%得 5 分，不达 100%不得分
	融合活动次数	企业组织的残健融合活动次数	10	10	活动次数 12 场及以上，得 10 分； 8-11 场得 6 分； 4-7 场得 3 分； 3 场及以下 1 分
	员工满意度	残疾员工对用人单位的满意度评估情况	5	5	满意度评估水平： 1) 100%，得 5 分； 2) 大于 90%，得 4 分； 3) 大于 80%，得 3 分； 4) 大于 70%，得 2 分； 5) 大于 60%，得 1 分。

填写说明：考核评分栏中：满分为 100 分，请按照用人单位实际情况评分，最高分为分值分，最低分为 0 分，不能完全符合标准的，请依据当地实际细化指标打分。